

A photograph of an elephant standing in a river, surrounded by lush green trees and foliage. The elephant is facing right, with its trunk raised. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

**ATTINEOS** 

**Un éléphant soucieux  
de son empreinte**

---

**COP pour le Global Compact 2021**



# 1 Nos engagements





# Lettre d'engagement

C'est un bonheur et une fierté pour Attineos de renouveler son engagement envers le Global Compact des Nations Unies.

Depuis la création d'Attineos en 2014, nous avons toujours veillé à faire de notre entreprise un acteur responsable, autrement qu'économiquement. Nous définissons notre rôle plus largement. Attineos se doit d'être un acteur de la société, de la planète. Il doit veiller à adopter en toute circonstance une Attitude responsable, constructive et bienveillante avec chacune de ses parties prenantes : ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires, ses fournisseurs, son environnement.

C'est pourquoi nous avons adhéré en septembre 2020 au Global Compact et à ses principes fondamentaux : pour afficher notre soutien sans faille à un référentiel dans lequel nous nous reconnaissons, et qui encourage le progrès permanent.

En tant qu'entreprise de services du numérique, nous assumons pleinement notre part de responsabilité dans la construction d'un avenir vivable et durable.

Et c'est un plaisir, autant qu'une nécessité, qui plus est, dans un contexte récent rendu encore plus difficile par la crise sanitaire mondiale, que de renforcer continuellement notre politique RSE.

Cette nouvelle Communication sur le Progrès met en lumière l'investissement et l'engagement de nos équipes, et réaffirme notre engagement dans ce sens.

Stéphane Mérai, Directeur Général



# Respect des principes du Pacte Mondial de l'ONU

## Droits de l'Homme

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif **aux Droits de l'Homme**
- 2 Veiller à ne pas se rendre complice de violations **des Droits de l'Homme**

## Normes internationales du travail

- 3 Respecter **la liberté d'association** et reconnaître le **droit de négociation collective**
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes formes de **travail forcé ou obligatoire**
- 5 Contribuer à l'abolition effective du **travail des enfants**
- 6 Contribuer à l'élimination de toute **discrimination en matière d'emploi**

## Environnement

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant **l'environnement**.
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus **grande responsabilité en matière d'environnement**
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de **technologies respectueuses de l'environnement**

## Lutte contre la corruption

- 10 Agir **contre la corruption** sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin



# Attineos, un éléphant responsable

Depuis sa création en 2014, Attineos est porteuse de valeurs qui en font une « ESN (Entreprise de Services du Numérique) pas comme les autres ». Nos collaborateurs (les « Tinéos ») marient savoir-faire et savoir-être comme deux leviers essentiels à notre équilibre, qu'il soit collectif ou personnel.

Car Attineos n'est pas seulement un acteur économique, c'est aussi un acteur de la société, de la planète, un lieu de vie.

Et nous avons à cœur d'intégrer pleinement la démarche RSE dans notre quotidien.

Notre objectif est d'agir et de sensibiliser nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires sans discontinuer. Nous avons la volonté d'être un exemple d'une entreprise respectueuse de l'humain et de l'environnement.

Elle représente un réel objectif pour nous.

Dans cette communication pour le progrès, nous présentons quelques-unes de nos actions à vocation sociales, environnementales et citoyennes.

## Notre logo RSE

**ATTINEOS** 

## | Notre slogan

**« Un éléphant soucieux de son empreinte »**



# 2 Nos réalisations

**Attineos, acteur social**

**S'engager au service  
de l'intérêt général**

**Limiter notre  
empreinte  
environnementale**

**Attineos, acteur  
économique engagé**

# Attineos, acteur social

- 1** Nos chartes, pour une ATTitude engageante
- 2** La diversité au sein de notre organisation
- 3** Un environnement de travail agréable et sécurisé
- 4** Une communication interne : libérée et régulière
- 5** Des événements et des animations au service de la cohésion et du partage
- 6** Favoriser le développement professionnel des Tinéos





# 1 | Nos chartes, pour une ATTitude engageante

Tout ce qui suit dans ce book est pensé, mis en oeuvre, amélioré de manière continue, dans le strict respect des principes et valeurs édictées par ces Chartes.



## La Charte du b.a-ba de la « Bonne Attitude »

Ancrée dans la philosophie de notre entreprise, l'Attitude est un des piliers de notre modèle et de sa réussite. Elle engage nos collaborateurs, quelles que soient leurs responsabilités. Elle est le fondement de notre fonctionnement : dans la collaboration, le management, le recrutement, l'entraide...



## La Charte de développement durable

Dans un secteur d'activité où l'électricité est la ressource énergétique première, nous adoptons progressivement nos comportements pour limiter notre production d'énergie. Et nous sensibilisons nos salariés à ces nouvelles habitudes.



## La Charte Ethique

Cette charte engage chaque collaborateur Attineos à respecter des principes et des règles de bonne conduite, respectueuses des valeurs humaines, morales, environnementales et sociétales, qui sont fondamentales au sein de notre organisation.



## La Charte d'utilisation du web et des outils informatiques

Cette charte informe les collaborateurs Attineos des règles d'usage à respecter pour une utilisation responsable, légale et sécurisée des outils mis à leur disposition.



## La Charte Anticovid

La rédaction de cette charte vise à informer les collaborateurs des consignes sanitaires à respecter et des nouvelles mesures prises par la Direction pour protéger les collaborateurs en lien avec les Directives gouvernementales.



## La Charte Télétravail

Afin de donner plus de souplesse et de flexibilité à nos collaborateurs, nous officialisons la pratique du télétravail au sein de notre organisation. Elle énonce les conditions d'exécution et accentue notre politique sociale d'organisation du travail.



## 2 | La diversité au sein de notre organisation

### Egalité Femmes/Hommes

L'index professionnel d'égalité Femmes/Hommes permet d'apprécier les actions menées par l'entreprise en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ce dernier prend en compte 4 indicateurs :

- ✓ L'écart de rémunération femmes-hommes,
- ✓ L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- ✓ Le nombre de salariés augmenté à leur retour de congé de maternité
- ✓ La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Notre index égalité Femmes/Hommes ne cesse d'augmenter chaque année. Avec un score de 88 points sur 100, nous démontrons que chez Attineos, vous pouvez être une femme ou un homme. Peu nous importe ! Dans les deux cas, vous disposez du même potentiel : responsabilisé(e) et impliqué(e), nous comptons sur vous !

### La place des femmes chez Attineos

La parité est une question importante au sein de notre organisation. Nous comptons actuellement 33 femmes au sein de notre organisation, représentant 20% de notre effectif.

### L'intégration des jeunes

Depuis quelques années, nous intégrons des alternants afin de les former sur nos différents métiers. En 2021, nous avons accueilli 4 alternants au sein de notre organisation.

La Direction des Ressources Humaines a créé un club des ambassadeurs pour suivre l'intégration des étudiants dans notre organisation et favoriser le partage et le pilotage de leur projet.

Notre objectif est de poursuivre l'intégration des étudiants au sein de notre organisation et ainsi les fidéliser au sein de notre société.

### Quelques chiffres complémentaires

**1** personne en situation de handicap a été intégrée au sein de nos équipes

**7** femmes ont rejoint Attineos entre 2019 et 2021 à des postes de Direction

**16** nationalités sont recensées au sein de notre organisation

**88/100** correspond à l'index égalité Femmes/Hommes chez Attineos



# 3 | Un environnement de travail agréable et sécurisé

## Nos locaux

Nous avons mis en place depuis la création d'Attineos **une démarche d'amélioration continue de qualité de vie au travail.**

Le déménagement dans de nouveaux locaux, en 2019, en est un exemple : ils sont situés à proximité des transports en commun, de lieux de loisirs, de restaurants. En plus de sa localisation intéressante, notre nouveau Centre de Services offre des aménagements favorisant le bien-être de nos collaborateurs. Par exemple :

- ✓ Des bureaux lumineux
- ✓ Une cuisine pour déjeuner et organiser des événements

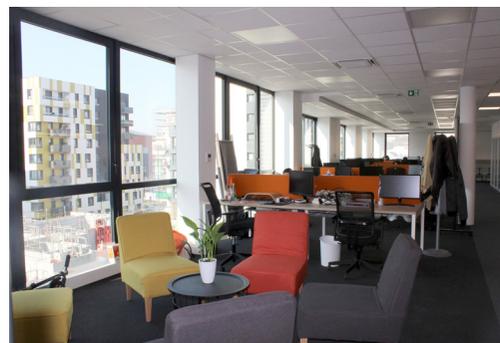
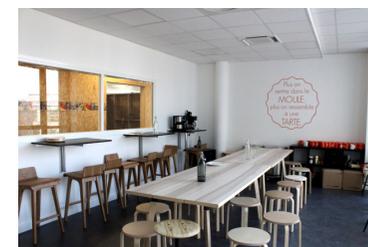
## Nos postes de travail

Chaque poste de travail peut être équipé, selon la demande du collaborateur, d'un repose pied, d'un double-écran, d'un support pour PC portable, d'une boule de yoga. Les bureaux sont tous équipés de cloisons insonorisées.

Duplication et diffusion interdite sans l'autorisation d'Attineos.

- ✓ Un coin canapé
- ✓ Une cabane
- ✓ Un espace «théâtre» pour échanger, faire des présentations, pour jouer aux jeux vidéo
- ✓ Une table de réunion qui se transforme en table de ping-pong
- ✓ Une gestion optimisée de la température dans les locaux
- ✓ ...

Tous ces espaces se prêtent à des temps personnels et professionnels en fonction des agendas et des heures de la journée.





## Le télétravail

Aujourd'hui, le télétravail fait partie intégrante de notre organisation grâce à la mise en place de notre charte de télétravail qui garantit la sécurité et la santé de nos équipes. Le télétravail a été généralisé, dès le début du confinement déclenché par la crise sanitaire Covid-19.

Nous avons parié sur la confiance et sur le maintien d'un lien fort entre nos équipes. Pour plus de fluidité, une note d'informations sur l'utilisation des outils à distance a été envoyée à l'ensemble des Tineos.

Cette nouvelle organisation nous a permis de maintenir l'activité de tous nos projets, d'assurer la pérennité d'Attineos et garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs, clients et partenaires. Nous modulons l'application pour une gestion optimale de nos projets et une meilleure qualité de vie pour nos collaborateurs.

Et en cette période de crise sanitaire, dès qu'il s'agit de se rendre dans nos locaux ou chez nos clients, nous rappelons les mesures énoncées dans notre charte Anticovid qui précise les règles et principes à respecter par chacun des Tineos pour évoluer en toute sécurité.

## Action Premiers Secours

Depuis 2019 et notre arrivée dans le quartier Luciline, un plan d'action de prévention et mesures de sécurité a été mis en place.

Une formation Sauveteur Secouriste du Travail nous a permis de faire certifier 6 collaborateurs SST habilités à intervenir en cas de nécessité. Nous avons également mis en place un affichage de sensibilisation sur le centre de services.

Affichage « Premiers secours, les gestes qui sauvent » & « Premiers secours, les réflexes qui sauvent » accroché sur l'openspace.



**PREMIERS SECOURS**  
Les réflexes qui sauvent

**PROTÉGEZ**  
Sécurisez la zone de l'accident pour éviter l'aggravation de l'accident

**ALERTEZ les secours**

112 Urgences sur le territoire européen	15 Urgences médicales	18 En cas d'accident	17 Problèmes de secours et ordre public
--	--------------------------	-------------------------	--

**Puis les SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL**

Thibaud  
Quentin  
Maxime  
Julien  
Shani  
Aurélien  
Nicolas

**Le MESSAGE D'ALERTE**  
Garder son calme et répondre aux questions

QUI ?	QUOI ?	OÙ ?	COMMENT ?
Donner son nom et son numéro de téléphone.	Indiquer la nature du problème : maladie, accident. Décrire l'événement.	Localiser le plus précisément possible le lieu de l'événement (adresse, bâtiment, étage, code d'entrée...).	Nombre de victimes, état apparent et les gestes effectués.

ATTINEOS

**PREMIERS SECOURS**  
Les gestes qui sauvent

**Douleur empêchant certains mouvements**

- Douleur au cou à la suite d'un traumatisme
- Douleur au cou à la suite d'un traumatisme
- Douleur au cou à la suite d'un traumatisme

**Étouffement**

- Étouffement partiel
- Étouffement total

**Brûlures**

- Si la brûlure est d'origine thermique
- Si la brûlure est d'origine chimique
- Si la brûlure est d'origine électrique

**Inconscience**

- Dégrafez les vêtements serrés
- Placez la victime en Position Latérale de Sécurité (PLS)

**Malaise**

- Observez les signes du malaise, mettez la victime au repos.
- Écoutez, questionnez la victime et/ou son entourage.

**Réanimation cardiaque**

- Compressions thoraciques
- Insufflation

ATTINEOS



## Bien-être et équilibre de vie

Nous sommes à l'écoute de nos Tinéos et attentifs à ce qui peut participer à leur bien-être. Nous pensons qu'il s'agit de mixer trois éléments clés :

- ✓ L'intérêt professionnel
- ✓ Des conditions de travail adaptées
- ✓ Un état d'esprit perceptible dans toute l'entreprise, gage d'engagement auprès de la société, de l'environnement, de nos salariés et bien entendu de nos collaborateurs.

## Que disent nos collaborateurs sur ce sujet

Avec la crise sanitaire, nous avons porté une attention particulière au bien-être de nos collaborateurs.

Par le biais d'une interview, nous avons interrogé un panel de collaborateur afin de dégager de nouvelles idées à développer dans le futur. Parmi eux :



Coraline Guerre - 23 ans -

En CDI depuis sept 2021 après avoir réalisé son stage de fin d'études chez Attineos

«J'apprécie qu'Attineos mette le bien-être des collaborateurs en avant en offrant un cadre de travail agréable et en étant à l'écoute de chacun en proposant diverses activités qui permettent le partage».

En 2019, un sondage réalisé auprès de nos collaborateurs, nous a permis d'évaluer le niveau de bien-être ressenti chez Attineos :

**78,7%** des Tinéos sont heureux chez nous

**79,5%** pensent qu'il y a une bonne cohésion d'équipe

## Droit à la déconnexion

Nous avons inscrit le droit à la déconnexion dans notre Charte Ethique en 2021. Notre objectif étant de garantir à l'ensemble de nos collaborateurs le respect de son temps de travail. Nous ne les contactons pas en dehors de leurs horaires de bureau ni même durant leurs congés.



# 4 | Une communication interne : libérée et régulière

## L'Extraneos

Notre plateforme de communication interne est intégralement développée par nos Tinéos depuis 2018. L'Extraneos permet de disposer du trombinoscope de tous les collaborateurs, d'une galerie multimédia (photos, base documentaire, liens utiles), du calendrier des événements Attineos avec la possibilité pour chacun de s'inscrire.

Cette plateforme se développe et s'enrichit chaque année. Depuis peu, les collaborateurs peuvent avoir des informations sur le Lab depuis l'Extraneos.

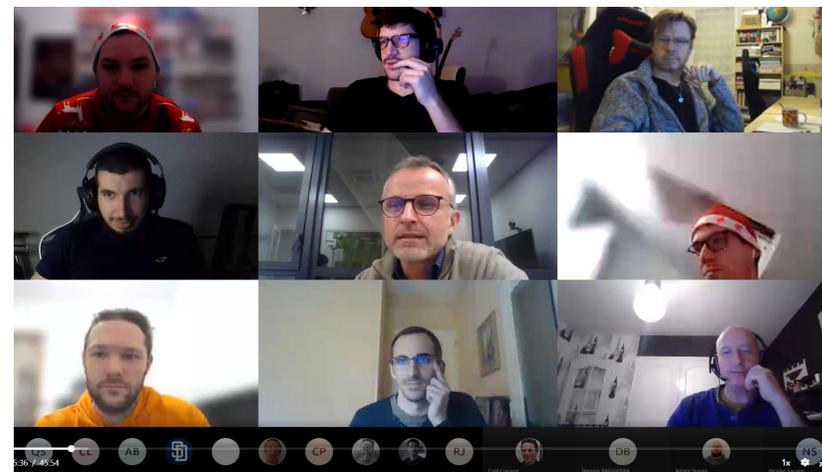


## Multiplication des réunions à distance

Nous communiquons via notre messagerie Outlook, via Slack, notre messagerie instantanée, via notre Extraneos.

Nous organisons, régulièrement et à la demande des Tineos, des réunions d'informations afin de répondre aux questions concernant la vie de l'entreprise.

Depuis le début de la crise du Covid, nous mettons également en place des réunions Teams régulières afin de permettre à la Direction et aux collaborateurs qui le souhaitent, d'échanger librement et au fil de l'eau sur l'actualité, ses impacts sur l'entreprise, sur l'évolution de notre organisation et de notre actualité.





## L'AttiNews

L'AttiNews est notre Newsletter interne. Elle nous permet de communiquer de façon plus exhaustive sur la vie de l'entreprise. Elle est envoyée par mail à tous les Tineos. Nous abordons des sujets tels que :

- ✓ L'arrivée de nouveaux collaborateurs
- ✓ Les nouveaux clients et les projets en cours
- ✓ Les sujets du LAB
- ✓ Les innovations RSE
- ✓ L'actualité de la vie de l'entreprise: RH, administratif, direction...

### Adapter nos modes de communication

Nous éditons tous les mois une Attineos pour conserver la proximité avec nos collaborateurs. Avec la crise sanitaire et le télétravail, **il est essentiel de garantir une communication régulière avec les Tineos** en communiquant, par exemple, sur les actions menées, les projets des collaborateurs et des clients, l'arrivée de nouveaux collaborateurs mais également les bons gestes à adopter pour travailler à distance.

**AttiNews n°5.13**  
Edition spéciale du 10 Juin 2022

**Edito**

Bonjour à toutes et tous,

Le déconfinement se poursuit et l'été arrive ! C'est l'occasion de sourire, de reprendre quelques couleurs et de souffler un bon coup ! Une chance inouïe de se poser en terrasse, de profiter pleinement de ses proches et de ses collègues ! Alors voilà ! Cet édito, on va le faire en mode accéléré ☺ :

- Bienvenue à tous nos nouveaux Tineos !
- Merci à Maxime et à Anthony pour leur participation active à ce numéro ☺
- N'oubliez de parler sur Attiport, notre site de paris sportifs en ligne ! Pas mal de lots à gagner cette fois encore ! Et encore merci à Valentin toujours très impliqué sur le sujet !
- Continuons à bien servir nos clients, comme vous l'avez fait ces derniers mois ! C'est notre carburant !
- Intéressez-vous au RGPD, Eponine et Sébastien ont bossé pour nous !
- Le site internet a bénéficié d'une belle refonte afin de rendre sa conception plus «écolo» et d'améliorer l'accessibilité pour les personnes malvoyantes. Nous avons donc divisé sa taille par 2 et nous obtenons un score d'accessibilité de 80% du RGAA. Merci à nos deux stagiaires Marion et Sébastien pour leur travail et leur implication sur ce projet.

Pour finir, deux infos essentielles :

- On préconise un retour au présentiel à hauteur de 2 journées sur le CDS. On vous a envoyé une Charte Anti-Covid qui vous explique tout ça.
- Et ...
- On vous donne rendez-vous le 1er juillet à 18h30 au Snooker, pour une soirée retrouvailles !!! On vous invite ☺

On espère tous vous revoir bientôt !

Bonne lecture

Frédéric, Jérôme, Stéphane

**SOMMAIRE**

- Le mur des expressions Attiport, édition 2021
- Ateliers RGPD
- Un projet client vu par un Tineos
- Les nouveaux Tineos
- La minute du Tineos

**La playlist des capitales !**

- Don't stop me now - Queen
- Rosane - Police
- Dame tu cocite - B. Choubo
- Le travail c'est la santé - Henri Salvador
- Ma petite entreprise - Alain Bashung
- High-ho, High-ho, on rentre du boulot ! - Danny de Munko-Béga et les sept nains
- Working Together - Goranek ☺
- Workin' Together - Bee & Tina Turner
- Alright - Supergass

Saurez-vous retrouver quelles musiques appartiennent à qui ? ☺

**Un projet client vu par un Tineos !**

L'équipe Antargaz a géré la migration des serveurs de production, dernièrement. Maxime a bien voulu nous expliquer les grosses phases de ce projet !

**Qui est à l'initiative de cette migration ?**

Le projet migration a été initié par le groupe UCI International (propriétaire d'Antargaz) dans le but de mettre à jour le parc Serveur et de changer d'hébergeur.

Pour mettre à jour les serveurs, nous devons passer sur des versions systèmes et logiciel LTS (Long Terme Support).

Concernant l'hébergeur, Antargaz n'était pas satisfait de son prestataire infra et a donc décidé de basculer son infrastructure chez Azure (Microsoft) géré par UCI.

La cible des migrations regroupait environ 11 projets répartis sur une dizaine de serveurs. Ce projet permettait également à Attineos de récupérer les accès et une partie de la responsabilité de la gestion des serveurs de production.

**Quelles sont les difficultés que vous avez rencontrées ?**

Premièrement, l'architecture réseau complexe ne nous a pas facilité la tâche d'autant plus que nous avons plusieurs prestataires / intervenants selon les différents projets.

Ensuite, Antargaz ne connaissait pas bien son infrastructure par manque de documentation. Enfin, la sécurité mise en place par UCI sur l'infrastructure a alourdi nos processus de livraison et support. Sans compter un planning serré.

**Qu'est-ce que cela a changé pour vous ?**

Nous avons intégré de nouvelles technologies (Docker par exemple) au sein du dispositif Antargaz. Nous avons récupéré la gestion des serveurs de production, ce qui simplifie beaucoup la maintenance des projets.

**Nous n'avons également plus besoin de passer par un intermédiaire concernant les interlocuteurs infra chez AZ.**

**Qu'est-ce que cela a apporté pour Antargaz ?**

Cette migration leur a permis de récupérer la gestion infrastructure en interne, d'avoir une architecture plus sécurisée et unifiée et enfin de ne plus se passer de documentation technique.

**Et la suite ?**

A la suite de ce projet, nous nous pencherons activement sur la mise en place de déploiement continue sur l'ensemble de ces projets afin de réduire les coûts et les risques liés aux livraisons.

**Les nouveaux Tineos !**  
... pour découvrir leur portrait, cliquez sur les photos !

## La communication orale ! Dans la cuisine, les canapés, les bureaux... et également sur Teams

Elle est essentielle chez Attineos. Cela peut-être le matin dans la cuisine, lors d'un café virtuel, le midi pendant le déjeuner ou entre deux rendez-vous dans le coin canapé ou l'espace théâtre, si besoin est. Chaque Tineos, quel que soit son rôle, sa fonction, est accessible pour les autres. Et ces échanges spontanés sont une mine d'or pour l'entreprise.



# 5 | Des événements et des animations au service de la cohésion et du partage

Au-delà d'un environnement de travail agréable et efficace, nous organisons des événements et des animations. Avec l'ambition de renforcer le lien avec les collaborateurs, l'esprit d'équipe et de communiquer sur différents thèmes de travail.

## Des événements à thèmes

Les soirées de fin d'année,  
Des événements virtuels,  
Des webinars,  
Des réunions d'information assorties d'activités diverses.

## Des séminaires

Pour joindre l'utile à l'agréable, nous organisons des séminaires à vocation professionnelle visant l'information et la formation de nos équipes, en y intégrant des activités extraprofessionnelles, gages de cohésion : week-end sportif, équitation, accrobranche, week-end «eaux vives» canyoning, week-end ski, week-end plein air au complexe de Poses : golf, téléski, tir à l'arc, paddle...



La soirée de rentrée 2021 à la Friche Lucien



Soirée de retrouvailles - juillet 2021



Bulky Games Attineos



Séminaire golf pour toute l'équipe d'Attineos



## Des jeux, des défis, des événements virtuels

Souvent en lien avec l'actualité, nos propositions de jeux et autres concours agrémentent le quotidien de nos Tineos : un concours de selfie pendant l'Armada : #défietonmarin, une journée déguisée à Halloween, la soirée virtuelle Burger Quiz, Escape Game virtuel, spécial Tour de France



Armada 2019 : concours de selfie avec les marins suivi d'une photo de groupe



Décembre 2021 : Événement virtuel autour du jeu Burger Quiz

## Des journées «bien-être»

Afin de contribuer à l'équilibre de nos collaborateurs, nous mettons également en place des journées « bien-être » : journée de massage avec une réflexologue, journée de sophrologie...



Journée bien-être : réflexologie des pieds ou des mains pour les Tineos

## Réinventer notre quotidien

Notre quotidien, chez Attineos, est rythmé par des événements réguliers, des sorties sportives, une ambiance conviviale (déjeuner et prendre le café ensemble dans la cuisine, jouer le midi à la console, au baby-foot, aux jeux de sociétés...). Avec la crise sanitaire et la montée en puissance du télétravail, il nous a fallu réinventer notre quotidien.

Pour garder le lien avec les collaborateurs et via notre messagerie instantanée « Slack », nous organisons des défis hebdomadaires simples et rapides.

Par exemple : le « selfie » télétravail, la « chanson » du télétineos, le « GIF » du déconfiné...



## 6 | Favoriser le développement professionnel des Tinéos

Nous sommes convaincus que la qualité de vie au travail passe avant tout par la mise en œuvre de processus professionnels de qualité, par un suivi au plus près de la carrière de chacun, par une expérience collaborateur positive, de l'embauche à la sortie de l'entreprise.

### | Avant d'être un Tineos

Pour agrandir la tribu Attineos, nous misons sur différents « viviers » :

- ✓ Le recrutement «classique»
- ✓ Les stagiaires
- ✓ La cooptation par les Tineos

**14%** des personnes recrutées sont issues de la cooptation. Une augmentation de **16%** par rapport à l'année dernière.

Et quelle que soit la source des candidatures, nous assurons un traitement égalitaire et impartial de chacune d'entre elles, en refusant toute forme de discrimination.

Notre politique de recrutement est respectueuse de cet engagement essentiel et notre équipe RH s'assure de rencontrer tous les candidat(e)s susceptibles de correspondre au profil recherché.

Notre équipe s'assure d'apporter une réponse à chaque candidat qu'elle soit positive ou négative.

Et si nous aboutissons à l'embauche d'un nouveau Tineos, c'est à coup sûr en signant avec lui un contrat à durée indéterminée. Nous misons sur des engagements durables.

### | La montée à bord

Nous favorisons des moments d'échanges et de partages lors de l'intégration de tout nouveau collaborateur : lors du recrutement, puis après son arrivée, des rencontres jalonnent cette période clé. Pour favoriser une montée en puissance rapide, lutter contre les phénomènes d'isolement parfois rencontrés lors de l'arrivée dans une nouvelle entreprise, présenter les interlocuteurs clés, etc.



## | Le suivi de carrière

Différentes rencontres sont prévues pour permettre des échanges à intervalles réguliers entre les Tinéos et leurs leaders : entretiens annuels et professionnels, par exemple. Mais la vie chez Attineos est également ponctuée d'autres types d'échanges, afin de veiller à la progression technique, méthodologique, voire relationnelle des Tinéos : ateliers techniques, séminaires, rencontres RH, formations etc. Le partage de connaissances entre collaborateurs fait partie de notre état d'esprit : un blog est par exemple alimenté régulièrement par les consultants Attineos.

Nous veillons à assurer une communication de proximité également avec nos collaborateurs qu'ils interviennent dans nos murs ou chez nos clients : déjeuners mensuels avec les commerciaux et les RH, échanges téléphoniques, visites régulières, organisations de petits-déjeuners...

## | La montée en compétences

Nous donnons accès à des plateformes de formation toute l'année. Nos collaborateurs ont la possibilité de participer à des conférences techniques telles que Devovx, Codeurs en Seine, Symfony Live etc. Le choix des conférences peut varier d'une année à l'autre, en fonction des demandes des Tineos. Enfin, pendant son entretien professionnel ou à un autre moment de l'année, sur proposition du responsable ou du collaborateur, ce dernier peut obtenir une formation présentielle.

Les collaborateurs peuvent également suivre une formation sur les plateformes d'e-learning telles que LinkedIn Learning, Open Class Room, Sensio Lab ou bien Udemy.



**LES PLATEFORMES  
DE FORMATION**



**LES CONFERENCES**



**LES FORMATIONS  
PRESENTIELLES**



## Responsabilisation et implication de toutes et tous

### Une communication de proximité

Nous favorisons une communication de proximité entre les collaborateurs et leur manager. De cette façon, la communication est plus régulière. Une hiérarchie très « à plat », des contacts très fréquents formels ou informels sont autant de leviers favorables. La jeunesse et le manque d'expérience n'est donc pas une barrière pour évoluer chez Attineos. L'implication, l'envie et la rigueur sont des accélérateurs. C'est le Tineos qui fait son parcours.

### Partager ses projets auprès de tous

Avec le travail à distance, le partage avec les collaborateurs a diminué. C'est pourquoi, nous avons mis en place des Kwikineos hebdomadaire sur Teams. Sur la base du volontariat, un collaborateur explique le projet sur lequel il travaille.

Chaque mardi midi, les collaborateurs peuvent se connecter et découvrir le projet d'un de ces collègues. Cette initiative permet un partage de connaissance en interne et une cohésion de l'esprit d'équipe qui règne dans l'entreprise.

### La prise d'initiative encouragée

Nous faisons en sorte d'impliquer nos collaborateurs dans le développement de l'entreprise, en favorisant, par exemple, les nouveaux projets internes ou externes dont ils sont à l'initiative, ou en sollicitant leur contribution au développement de nos offres, à la promotion de notre expertise.

Nous pouvons, par exemple, compter sur leur veille technologique pour alimenter nos réseaux sociaux, notre blog ainsi que notre chaîne YouTube.





## | Favoriser la montée des compétences des collaborateurs

### Nomination d'un Staff Engineer

Afin de permettre à Attineos et à ses collaborateurs de toujours progresser techniquement, un nouveau poste a vu le jour en 2021. Le Staff Engineer est un référent technique pour l'entreprise, pour ses collaborateurs et pour ses clients. Il coordonne les initiatives technologiques et contribue également au développement des individus par une assistance régulière.

Clément Allain, collaborateur d'Attineos depuis juin 2016, prend ce nouveau rôle à coeur «Tout en restant développeur, mes missions seront sous la forme d'un support à apporter aux équipes et aux développeurs, à travers des sessions de conseils, de pair programming ou même de formations».

### Ateliers de coaching

En 2021, nous avons développé des ateliers de coaching afin d'améliorer les compétences transverses de nos collaborateurs (ateliers sur la gestion du stress, sur la gestion des émotions, sur l'organisation du temps de travail notamment).

## LE LAB

Le LAB est notre incubateur d'idées interne. Chaque année, nous mettons au défi les Tineos de proposer un projet innovant. Chaque projet est soumis à une délibération du jury, puis à un vote de l'ensemble des collaborateurs. Le projet retenu bénéficie d'un soutien matériel et humain sur toute la durée de développement de ce dernier.

Depuis que le LAB est en place, il nous a, par exemple, permis de faire éclore :

- ✓ L'Extraneos,
- ✓ AttiAdmin (outil de gestion interne),
- ✓ Attisport (paris sportifs),
- ✓ Atti-components (bibliothèque opensource de composants React)

# **S'engager au service de l'intérêt général**





Attineos n'est pas qu'un acteur autocentré sur son activité et ses équipes. C'est dans notre ADN que d'aller au-delà. Depuis la création d'Attineos, nous soutenons l'activité d'associations œuvrant contre la pauvreté, l'isolement, la maladie, et en faveur de l'intégration au sein de notre société .





## Madilo, un village, des enfants, une école

### L'association en quelques mots

Depuis plus de 10 ans, l'association Madilo vient en aide au village Malgache d'Ankify Doany et les villages alentours, au nord-ouest de l'île rouge en territoire Sakalava. L'objectif de l'association est d'apporter son aide sur des sujets sensibles, grâce aux dons, à ses actions et à ses partenaires :

#### ✓ EDUCATION

Construction d'établissements scolaires : une école primaire et les collèges alentours permettent d'accueillir aujourd'hui près de 250 élèves.

#### ✓ RESEAU D'EAU

Construction d'un puit : la mise en place et la maintenance d'un réseau d'eau potable permet de récupérer l'eau de la colline et d'être redistribuée grâce à 6 fontaines.

#### ✓ SANTE

Construction d'un pôle de santé : en mars 2018, Madilo a ouvert son premier Centre de Soins au cœur du village avec 2 infirmiers.

#### ✓ AIDE AUX ANCIENS

### Du basket pour collecter des fonds

Au-delà de notre soutien financier, nous mobilisons nos collaborateurs lors d'événements sportifs organisés par l'association.

Par exemple, plusieurs de nos collaborateurs se sont mobilisés pour participer au tournoi de basket annuel organisé en faveur de l'association.



Extrait de la présentation Powerpoint de Madilo où Attineos est mentionné en tant que donateur récurrent



## A prendre en main

### L'association en quelques mots

A Prendre en main est une association de loi 1901, dont l'objet est de promouvoir et soutenir l'aide au développement économique et social des populations défavorisées en prônant leur autonomie. Les projets menés auront pour ambition de favoriser l'éducation des jeunes et/ou de participer à l'essor socio-économique des populations.

Elle a été créée en janvier 2016 à l'initiative de Loïc Basseck, Cédric Tchamen et Fabien Buchet.

Le quartier de Mandjab se compose de 5000 habitants et se situe dans le Nord Est de Douala. C'est également dans cette ville que se situe le plus grand port du pays et l'un des plus importants d'Afrique Centrale. L'agglomération s'étend sur deux rives du fleuve Wouri. 80% des habitants ne sont pas connectés au réseau de distribution d'eau potable.



À : Frédéric Henry <[f.henry@attineos.com](mailto:f.henry@attineos.com)>

Objet : Remerciements

Bonjour,

Je tenais à vous remercier pour votre soutien à notre Association.

Grâce à vous nous avons pu installer une addiction d'eau dans un village de 250 habitants au Cameroun.

Croyez nous votre impact a été salutaire.

Merci et meilleurs voeux pour cette nouvelle année.

Bien à vous

Loïc Basseck

President de l'association A prendre en main



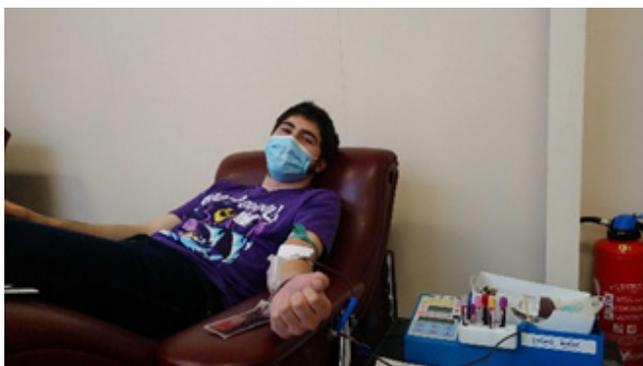
### Exemple de réalisation

Comme l'année dernière, nous avons versé une aide financière. Grâce aux dons et aux contributions de ses partenaires, l'association a installé une addiction d'eau dans un village de habitants au Cameroun.



## Dons du sang

Nous sensibilisons régulièrement nos collaborateurs à participer à un don de sang. D'autant plus dernièrement, avec la crise sanitaire, les établissements français du sang avaient plus que besoin de nouveaux dons.



## Institut Pasteur

La période Covid-19 a considérablement augmenté la charge de travail de l'Institut Pasteur, tant au niveau scientifique que numérique. Afin de les assister à notre manière, nous leur avons proposé de les accompagner et de les soutenir pendant quelques semaines en leur mettant à disposition, bénévolement, une ressource supplémentaire.

Club, L'Union de la Bijouterie et Horlogerie, MAIF, Maison Ullens, Masterconv, Mauboussin, Mehari club  
Neroid, Rotary Club, maison Agnes B.

**TOUT SUR SARS-COV-2 / COVID-19 À L'INSTITUT PASTEUR**

Pour tous les espaces publicitaires gracieux qui nous ont été offerts et les autres dons en nature (compétences, produits, services...), nous tenons aussi à remercier : Attineos, Cap Gemini, l'Oréal, IBM, ID services, Oppo, TE Connectivity, UGCC Avocats, Xiaomi, Bien Etre & Santé, Dailymotion, Google, Groupe Bayard, Groupe Infopro Digital - l'ARGUS de l'Assurance, Groupe Les Echos - Le Parisien, Groupe l'Express, Groupe M6, Groupe Presse actuelle, Marianne, Offremedia.com, Twitter, VSD...

ALLE

Extrait du site internet Pasteur

URL : <https://www.pasteur.fr/fr/nous-soutenir/covid-19-merci-votre-soutien>



## Secours Populaire de Seine-Maritime

La solidarité et l'entraide sont des valeurs importantes pour Attineos. Au tout début de l'année 2021, nous avons offert au Secours Populaire des **colis de Noël destinés** aux familles en situation de précarité.



## Wings for Life World Run

En mai 2021 s'est tenue la course Wings for Life. Après 200 kilomètres parcourus par nos Tineos, **un don a été reverse** à l'association pour soutenir la recherche et la lutte contre la moëlle épinière.



Attineos @Attineos · 10 mai 2021

| Event | Notre #team Attineos for Life a réalisé une très belle performance hier à l'occasion de la @WFLWorldRun ! 😊 Nos Tineos ont parcouru plus de 200 kilomètres pour soutenir la lutte contre la moëlle épinière ❤️ #running #espritdequipe



## France Alzheimer

Nos Tineos se sont mobilisés pour la bonne cause en septembre 2021. Pour France Alzheimer, nos collaborateurs ont couru le marathon afin de **récolter des euros** pour l'association. Une belle action alliant performance et solidarité.



Attineos  
4 963 abonnés  
3 mois · 🌐

👤 Troisième année que nos #Tineos répondent présents à [Seine-Marathon 76](#) une course 100% normande, organisée à [Rouen](#) 📍

Cette année encore, nos Tineos ont relevé le défi de transformer leurs kilomètres parcourus en euros pour l'association [France Alzheimer et maladies apparentées](#) ! Bravo à eux 🥳 leurs performances nous permettent de verser un don à l'association ! ❤️

#solidaire #TeamTineos



📍 avec Marion CHALOINE et 7 autres

👤 Stéphane Mérai et 70 autres personnes

3 commentaires · 2 partages



J'aime



Commenter

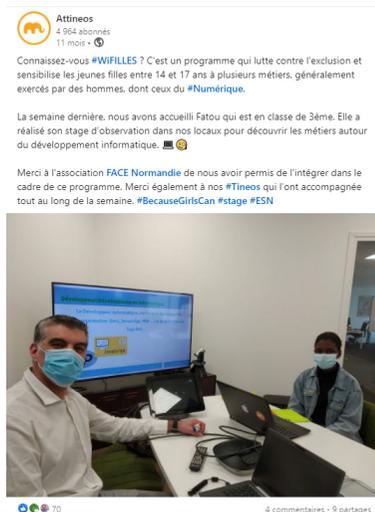


## Wi Filles

Le projet WI-FILLES a pour vocation de faire connaître les métiers de l'informatique et du numérique auprès de jeunes étudiantes de 14 à 17 ans.

L'entraide et l'égalité des sexes sont des valeurs importantes pour Attineos, c'est pour cela que nous avons décidé de soutenir ce projet. Nous avons à coeur à poursuivre l'insertion des femmes dans nos métiers.

En 2021, nous avons contribué à deux reprises au programme Wi filles. Une première fois en accueillant une collégienne en stage d'observation. Une deuxième fois à travers un atelier organisé par nos Tineos dont le but était d'expliquer les métiers de l'informatique et du numérique.



# Limiter notre empreinte environnementale

- 1 Des locaux éco-responsables
- 2 Optimiser nos déplacements
- 3 Penser aux gestes du quotidien
- 4 Maîtriser notre production de déchets
- 5 Les collecter et les recycler
- 6 Des achats toujours plus responsables





# 1 | Des locaux éco-responsables

Début 2019, nous avons intégré nos nouveaux locaux, neufs et éco-responsables. Nous nous sommes installés dans l'écoquartier Luciline, à Rouen. Ce projet a notamment été pensé autour des énergies renouvelables : la géothermie utilisant la nappe phréatique pour le chauffage, l'énergie solaire pour la production d'eau chaude, la gestion des eaux pluviales.

En effet, l'eau à 16° provenant de la nappe phréatique permet de chauffer les logements, commerces, bureaux pendant l'hiver et de les rafraîchir l'été. Ce système permet d'atteindre un taux de 60% d'énergies renouvelables pour les besoins de chaleur du quartier.

Nos locaux respectent les normes d'accessibilité aux handicapés.





## 2 | Optimiser nos déplacements

### | Promouvoir une mobilité verte

Nous favorisons les modes de transport alternatifs à la voiture individuelle, c'est pourquoi, nous avons mis en place, depuis 2017, **le plan de mobilité** au sein d'Attineos.

A l'arrivée d'un nouveau collaborateur, un vélo ou une **trottinette lui est attribué pour ses usages professionnels et/ou personnels**. Nous sensibilisons également l'ensemble de nos collaborateurs à utiliser les transports en commun pour les petits déplacements.



### | Encourager le covoiturage

Quels que soit les motifs justifiant un déplacement en voiture, nous sensibilisons et invitons les collaborateurs à favoriser le covoiturage.

### | Télétravailler

Comme déjà évoqué, le télétravail prend une prépondérance dans notre organisation. Au-delà des atouts de ce mode de travail, il participe fortement à la diminution des déplacements générateurs de pollution.

La charte de télétravail, née en 2021, prolonge notre volonté d'aller plus loin dans nos nouvelles façon de travailler et notre volonté d'agir pour l'environnement et

### | Encourager les réunions à distance

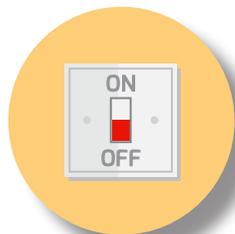
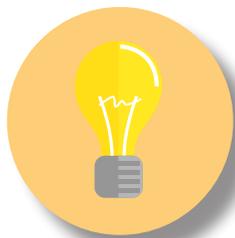
Déjà largement utilisées avant la crise sanitaire, les réunions organisées par téléphone ou par visio se sont multipliées en 2021. Nos salles de réunion et nos Tineos sont équipés de matériels et de logiciels nécessaires pour assurer le bon déroulement des réunions de travail.



## 3 | Penser aux gestes du quotidien

Lors du processus d'intégration d'un nouveau collaborateur, nous lui faisons lire et signer, entre autres, notre charte de développement durable. Cela nous permet de sensibiliser, dès le début, notre nouveau salarié sur les principes et valeurs qui nous tiennent à cœur.

Nous avons installé un espace RSE sur le Centre de Services afin d'aider à sensibiliser les Tinéos aux gestes responsables. Les bacs de collecte de bouchons et de piles y sont installés par exemple. Ainsi qu'une affiche qui reprend des exemples de réflexes à avoir au quotidien.



### SE DEPLACER AUTREMENT

La marche, le vélo, la trottinette, les transports en commun pour venir au bureau : **bon pour nous et bon pour la planète.**



### LIMITER NOS DECHETS



Pour les consommations d'eau, de cafés, de thés, **nous utilisons les tasses et les écocup.** Ou encore **la Gobi gourde**, elle remplace 4kg de gobelets et bouteilles jetables par an.

### TRIER NOS DECHETS

Le saviez-vous ? 40% de ce que nous jetons au quotidien est recyclable. **Servons-nous de la poubelle de recyclage de la cuisine.**



### PENSER A RECYCLER



Les cartouches, les piles, les bouchons, nous les recyclons. Celles et ceux de la maison aussi ! **Pensons à utiliser les bacs de collecte du CDS.**

### REDUIRE NOTRE CONSO D'ENERGIE

Les baies vitrées nous apportent une grande luminosité. Eteignons les éclairages lorsqu'ils ne sont pas nécessaires, **privilégions la lumière naturelle.**



### PRESERVER NOS FORETS



10 litres d'eau sont nécessaire pour produire 1 feuille de papier. En prenant l'habitude **d'utiliser le verso d'une page déjà imprimée**, nous économisons cette ressource.



## 4 | Maîtriser notre production de déchets

### La rationalisation de nos impressions

Nous sensibilisons énormément nos collaborateurs à l'utilisation modérée du papier et à son recyclage. Nous travaillons à limiter les impressions et à encourager la dématérialisation et le partage sécurisé sur le cloud.

Et nous exploitons notre signature mail dans ce sens : un message d'éco-attitude y a été ajouté « Adoptez l'éco-Attitude ! N'imprimez ce mail que si c'est vraiment nécessaire ».

#### Albert DUPOND

Business Developer | 06 28 17 09 07  
20 boulevard Ferdinand de Lesseps, 76000 Rouen

**ATTINEOS** 

Adoptez l'éco-Attitude !  
N'imprimez ce mail que si c'est vraiment nécessaire

### Limiter l'usage des consommables

Nous utilisons des tasses, des éco-cups et plus récemment, des gourdes, plutôt que des gobelets en plastique. Nous nous sommes équipés de cafetières professionnelles alimentées par du café moulu ou en grain. De cette façon, nous ne consommons pas de dosettes ou de capsules à café. De plus, nous achetons le café auprès d'un torréfacteur local rouennais dans une logique de proximité.

Nous veillons également à n'utiliser que des piles rechargeables pour notre matériel informatique. S'il nous arrive de retrouver des piles non rechargeables, nous les collectons et les déposons dans les bacs de collecte des grandes surfaces.





## 5 | Les collecter et les recycler

### Une deuxième vie pour notre matériel informatique

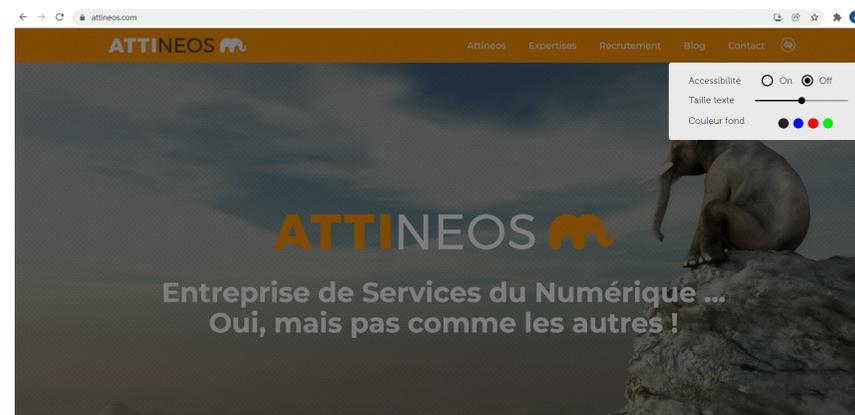
En tant qu'Entreprise de Services du Numérique, notre principal outil de travail se compose d'ordinateurs. Afin de réduire notre production de déchets, nous nous associons aux Restos du Cœur pour donner une nouvelle vie à notre matériel informatique. Ordinateurs, souris, claviers, imprimantes, sont réutilisés dans les centres Restos du Cœur de Normandie, ou envoyés dans un centre de recyclage. En 2021, nous avons fait don de 20 ordinateurs.



### Diminuer la consommation énergétique de notre site web

Nous travaillons à diminuer l'impact de notre site internet afin de limiter la pollution numérique. En 2021, nous avons divisé par 10 le poids de nos pages en compressant nos images et en supprimant des métadonnées inutiles.

Notre site internet est également éco-conçu permettant une meilleure navigation pour les utilisateurs.





## Collectes

### Bouchons 76 : collecter nos bouchons

Il arrive que des bouteilles en plastiques se fauillent dans notre quotidien. Nous nous associons donc aux Bouchons 76, une association normande, qui collecte les bouchons en plastique, pour transformer cette ressource en aide financière aux personnes handicapées.

### Collecte de piles

Nous favorisons l'utilisation de piles rechargeables pour notre matériel informatique. Cependant, nous mettons tout de même à disposition des collaborateurs un bac de collecte, pour les piles non rechargeables.

### Recyclage de nos toners d'imprimante

Nous avons mis en place un système de collecte de nos toners d'imprimante usagés favorisant ainsi le recyclage de ces derniers.



### En 2021, nous avons collecté :

**5** kilos de bouchons

**20** ampoules

**80** cartouches d'imprimantes

**1723** piles



## 6 | Des achats toujours plus responsables

La Charte Ethique et la Charte d'Achat Responsable (établie en 2021) d'Attineos reflètent notre volonté d'adopter en toutes circonstances l'attitude adaptée, respectueuse d'autrui et de tout cadre réglementaire en vigueur.

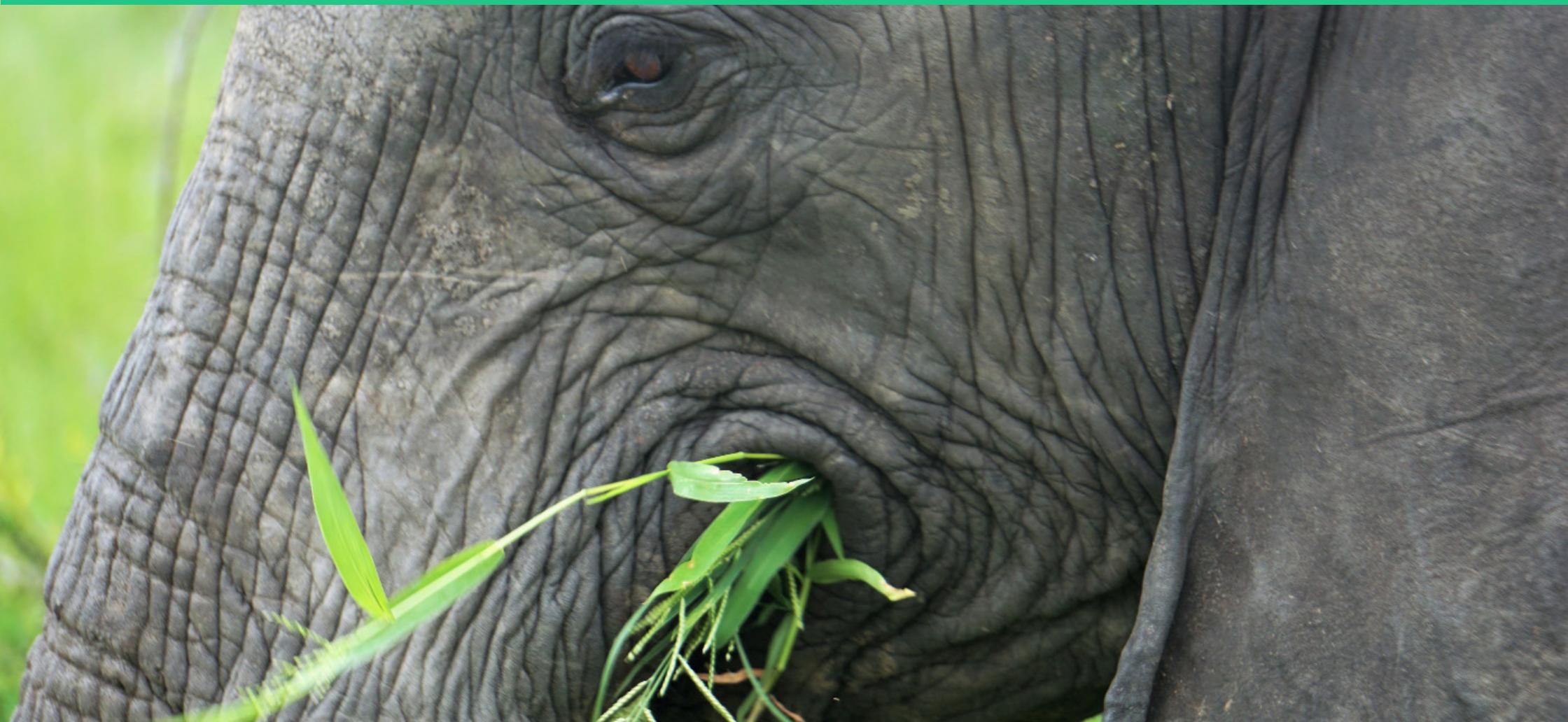
Nous veillons ainsi à sensibiliser les fournisseurs avec lesquels nous travaillons de notre souhait d'une démarche responsable. Nous favorisons les entreprises françaises, idéalement locales, les commerces de proximité tout comme nous sélectionnons plutôt le Made in France et les matériaux recyclés pour nos fournitures de produits et de services (entretien, bureau, cuisine...).

Par exemple, pour sélectionner nos goodies, nous nous efforçons chaque année d'adopter une attitude toujours plus responsable. Nous choisissons avec exigences les fournisseurs avec qui nous travaillons, en portant une grande importance à la composition, la provenance et l'utilité du goodies : des cache-cams pour sécuriser l'utilisation des webcams, les balles anti-stress biodégradables, des clés anti-covid ...



# Attineos, acteur économique engagé

- 1 Acteur de proximité, créateur d'emplois en région**
- 2 Attineos, lieu d'éveil pour les collégiens et tremplin pour les stagiaires**
- 3 L'éthique et l'engagement au service de relations d'affaires durables**
- 4 Pour une démarche lisible et transparente**





# 1 | Acteur de proximité, créateur d'emplois en région

## Une implantation régionale et coworking

Nos dirigeants ont eu à cœur d'installer notre premier Centre de Services, à Rouen. C'est une ville à taille humaine, dans laquelle il fait bon vivre et à seulement 1h10 de Paris en train et 1h30 en voiture. Cette proximité avec l'Île de France nous permet de créer des **emplois en région, en assurant à nos collaborateurs une belle qualité de vie, passant notamment** par un respect marqué de l'équilibre entre les temps personnels et les temps professionnels.

En 2021, nous nous sommes développés dans les villes régionales telles que Caen. Nos nouveaux collaborateurs travaillent dans des espaces de coworking qui leur permettent d'avoir les outils et l'espace disponible pour remplir leur mission et lieu d'échange. Nos collaborateurs caennais travaillent notamment dans l'espace de coworking MoHo.

Dans les prochaines années, Attineos souhaite poursuivre son développement pour attirer de nouveaux projets et créer de belles opportunités de carrières dans des endroits réputés pour leur qualité de vie.



Coworking MoHo à Caen



## 2 | Attineos, lieu d'éveil pour les collégiens et tremplin pour les stagiaires

Bien ancré dans son berceau rouennais, Attineos a à cœur de travailler aux côtés des écoles et universités locales. Ainsi chaque année, nous accueillons plus d'une quinzaine de stagiaires et alternants.

Pour la plupart, les stages ou alternances de fin d'étude sont convertis en CDI.

Plus en amont, pour les aider à réfléchir à leur future orientation, nous accueillons avec plaisir les élèves de 3ème pour leur permettre de vivre quelques jours au rythme de l'entreprise.



Déjeuner de fin de stage.

### Offre de stage

**ATTINEOS**   
ROUEN

#### Attineos, en quelques mots..

Attitude & aptitudes, c'est une question d'équilibre

Notre métier : conseils et expertises techniques, conception et développements, tests... nous sommes au service de la transformation numérique de nos clients grands comptes et start-ups de tout secteur d'activité. Applications logicielles spécifiques, portails Intranet-Extranet, sites Internet & Mobiles, Applications de Business Intelligence.

**Symfony . Spring Boot . React . Gatling . Angular . Gitlab . React Native . Sonarqube . Spark . Jenkins . Cassandra . Talend**

### Votre stage chez nous

Pour accompagner notre développement et renforcer le potentiel de nos équipes, nous recrutons 10 ingénieur(e)s, stagiaires de fin d'études. Imméré(e) au sein de nos équipes, pleinement responsabilisé(e), vous participerez à nos projets internes et clients :

-  Analyse et spécification des architectures logicielles et des fonctionnalités attendues
-  Conception et développement des solutions applicatives
-  Tests industrialisés des nouveaux développements
-  Veille pour l'amélioration continue de nos pratiques, de nos chaînes d'outils, de la qualité de nos réalisations

### Et après ?

Nous vous proposerons de transformer ce stage en une embauche (CDI) pour nous engager à long terme dans les projets de nos clients, grands comptes et start-ups.

### Vous vous reconnaissez ?

Venez nous aider à relever nos challenges !  
Ecrivez-vous sur : [recrutement-rouen@attineos.com](mailto:recrutement-rouen@attineos.com)

 Retrouvez Hugo en vidéo, stagiaire chez nous, qui a été embauché en CDI ! Il suffit de cliquer !





# 3 | L'éthique et l'engagement au service de relations d'affaires durables

## La charte éthique

Notre Charte éthique porte en elle des valeurs essentielles à des relations d'affaires saines :

- ✓ Nous prévenons et luttons contre toute forme de corruption et de trafic d'influence.
- ✓ Pour éviter tout conflit d'intérêt, nous favorisons la transparence et l'analyse des situations pour des arbitrages impartiaux.
- ✓ Nous luttons contre toute forme de fraude.
- ✓ Nous protégeons les informations confidentielles et les données personnelles, qu'elles concernent nos clients, nos collaborateurs, nos partenaires...

## Charte d'Achats Responsables Attineos

La collaboration avec nos fournisseurs doit faire sens avec notre démarche RSE. C'est pourquoi cette charte vise à les informer de nos engagements à leur égard en matières d'achats responsables et d'établir un accord qui va dans le sens de notre politique RSE.

Nous nous félicitons de travailler avec des fournisseurs tels que BoondManager qui a obtenu le label RSE «Positive Work Place» en 2021.



BoondManager devient une Positive Workplace®

BoondManager, IERP des SSII, ESN, sociétés de conseil > Blog > La vie chez Boond > BoondManager devient une Positive Workplace®





## 4 | Pour une démarche lisible et transparente

### Adhésion Pacte Mondial des Nations Unies

Depuis 2020, nous avons rejoint le Pacte Mondial des Nations Unies. En devenant adhérent à cet organisme, nous nous inscrivons encore davantage **dans une démarche d'amélioration continue de nos actions RSE.**

Nous nous engageons ainsi à respecter les 10 principes du Pacte Mondial établi sur 4 thématiques : Droits de l'Homme, Environnement, Normes internationales du travail, Lutte contre la corruption et à publier chaque année une Communication sur le Progrès.

### L'évaluation Ecovadis

Depuis 2019, nos performances RSE sont évaluées sur la plateforme Ecovadis. Cette dernière, **nous permet de déterminer nos axes d'amélioration et d'ajuster nos objectifs pour l'année suivante.**

Attneos se classe parmi les 20% des entreprises les mieux notés lors du dernier classement Ecovadis.

**NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL**





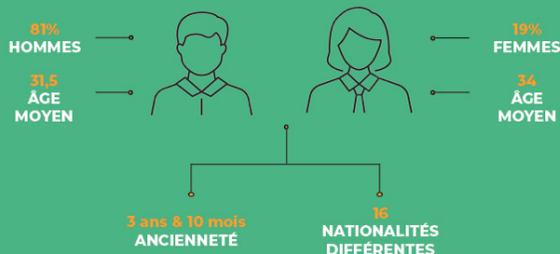
# 3 Les indicateurs clés de 2021



# Quelques références RSE en 2021

**ATTINEOS**  
UN ELEPHANT RESPONSABLE

## ATTINEOS en 2021 c'est :



## Actes écologiques des Tinéos

### SE DÉPLACER RESPONSABLEMENT

**43 NOUVEAUX COLLABORATEURS** qui se déplacent à vélo ou trottinette ATTINEOS !



### ÊTRE RESPONSABLE, C'EST RECYCLER !

- + de 1700 piles
- 5 kg de bouchons
- 22 ampoules
- 80 toners



### TRIER NOS DÉCHETS

Au sein de la cuisine ATTINEOS sont recyclés **100% des déchets.**



### RÉDUIRE NOS CONSO D'ÉNERGIE

Le site internet d'ATTINEOS est éco conçu. Le poids des pages a été **divisé par 10.**

### LIMITER NOS DÉCHETS

Chez ATTINEOS nous privilégions les tasses réutilisables, les éco-cups ou bien les Gobi gourdes, elle remplace **4 kg de gobelets ou bouteilles** en plastiques jetables.



### CONTRIBUER À L'EXPANSION DE NOS FORÊTS

Un emploi créé = un arbre planté chez ATTINEOS. Cette année **43 arbres ont été plantés** avec la contribution REFORESTATION.

## Achats responsables d'ATTINEOS

### AVOIR DES FOURNISSEURS ÉCORESPONSABLES

ATTINEOS cherche à travailler avec des **fournisseurs écoresponsables.** Cette année **BOONDMANAGER** a obtenu le label RSE Positive Workplace®.



## SOCIÉTAL

### DÉCOUVERTE DE L'INFORMATIQUE

ATTINEOS a accompagné **6 Jeunes femmes** entre 13 et 17 ans afin de promouvoir auprès d'elles les métiers de l'informatique.



**ATTINEOS**  
UN ELEPHANT RESPONSABLE



# **4 Nos objectifs & projets 2022**



# | Objectifs & Projets 2022

Parmi les sujets et objectifs que nous envisageons de poursuivre en 2022 :

- ✓ En particulier, dans le contexte de la crise sanitaire Covid-19 : veiller en priorité à la santé de nos collaborateurs, protéger la santé économique de notre entreprise et nos emplois, oeuvrer pour la sauvegarde des liens sociaux qui font l'entreprise
- ✓ Renforcer le droit à la déconnexion et l'équilibre entre vie professionnelles et vie privée.
- ✓ Développer le mécénat de compétences grâce à la mise en place d'une politique volontariste.
- ✓ Optimiser davantage nos déplacements en renforçant notre offre Centre de Services, le télétravail et les espaces de coworking.
- ✓ Poursuivre nos efforts pour obtenir des mesures chiffrées afin d'améliorer sans cesse nos performances RSE.





[www.attineos.com](http://www.attineos.com)

